

مشخصات نویسندگان مقاله:

سجاد صالحی کردآبادی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران  
سیدعباس رهبری نیا - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، مرکز تهران، گروه مدیریت بازرگانی، تهران، ایران

چکیده مقاله:

مدیریت استعداد سیستمی برای شناسایی، پرورش، ارتقاء و نگهداری افراد مستعد با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج کسب و کار است. امروزه توسعه مدیریت استعداد یکی از مهم‌ترین عوامل کسب و کار و از مولفه‌های کلیدی حفظ مزیت رقابتی پایدار در سازمان‌ها به شمار می‌رود. هوش هیجانی نیز به دلیل تاثیر مستقیمی که بر عملکرد دارد، می‌تواند مکمل مناسبی جهت حفظ این مزیت رقابتی باشد. امروزه بسیاری از محققان به دنبال درک عمیق عوامل متفاوت تاثیرگذار بر موفقیت سازمانی و همچنین بهره‌مندی از حداکثر توانایی آن‌ها هستند. این پژوهش با بررسی جامعه آماری کارکنان اداره کل دادگستری استان گیلان تلاش دارد تا با رویکردی کاربردی به بررسی رابطه مدیریت استعداد و هوش هیجانی بپردازد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسش‌نامه‌های مدیریت استعداد و هوش هیجانی است. یافته‌های پژوهش بیانگر آن است که بین مدیریت استعداد، زیرمتغیرهای آن و هوش هیجانی رابطه معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی:

هوش هیجانی (عاطفی)، منابع انسانی، جذب و نگهداری، توسعه استعدادها.