

نگاهی به نقش انگیزش در مدیریت منابع انسانی از منظر قرآن	عنوان مقاله:
مشخصات نویسندگان مقاله: هادی مختاری – گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران	
چکیده مقاله: در جوامع امروزی سازمان‌ها برای اهداف خاصی بوجود آمده‌اند. اهداف سازمان مشخص می‌کند که چه مجموعه فعالیت‌هایی باید انجام گیرد، ولی چگونگی انجام کارها و اینکه در عمل چه کارهایی باید انجام گیرد متأثر از عوامل محیطی داخلی و خارجی اثرگذار بر سازمان است. نیروی انسانی به عنوان یکی از مؤثرترین عوامل دخیل در تحقق اهداف سازمان‌ها مطرح است. در این میان رفتار انسان تابع اندیشه‌ها، احساسات، انگیزه‌ها، خواست‌های درونی و عوامل فطری و پرورشی اوست که در موقعیت‌های مختلف به صورت‌های گوناگون بروز پیدا می‌کند. لذا تحقق اهداف سازمان بدون شناخت استعدادها، عواطف، نوع و سطح انگیزه‌ها و شخصیت افراد امکان‌پذیر نخواهد بود. انگیزش مفهوم وسیعی است که چندین واژه دیگر را که توصیف‌کننده عوامل مؤثر در انرژی و هدایت رفتار انسان است شامل نیازها، علائق، ارزش‌ها، گرایش‌ها، اشتیاق‌ها و مشوق‌ها نیز در برمی‌گیرد. لذا در این تحقیق پس از معرفی مفهوم انگیزش و تبیین جایگاه مهم آن در مدیریت منابع انسانی، به بررسی نظریه‌های رایج در حوزه مدیریت انگیزش در سازمان‌ها پرداخته شده و سپس خاستگاه انگیزش در منابع اسلامی-به عنوان منبعی نوین جهت مدیریت سازمانی-مورد بررسی قرار می‌گیرد. همچنین تفاوت‌های مدل‌های انگیزش در نظام‌های مادی با مکتب اسلام از منظر قرآن و روایات مورد تبیین و تحلیل قرار خواهد گرفت.	
واژگان کلیدی: مدیریت منابع انسانی؛ انگیزش؛ چالش‌ها و آسیب‌ها؛ قرآن.	