

بررسی نقش توانمندسازی روانشناختی در کاهش کارگریزی اجتماعی کارکنان
(مورد مطالعه: سازمان‌ها و ادارات دولتی شهرستان رستم))

عنوان مقاله:

مشخصات نویسندگان مقاله:

ایمان عزیزی - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران.

مصطفی طاهری - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

امید پاک‌مرام - مدرس مدعو گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

چکیده مقاله:

امروزه پدیده گریز از کار بسیاری از سازمان‌ها را درگیر خود کرده است. کارگریزی اجتماعی کارمندان را به انجام کاری انفرادی سوق داده و تلاش کمتری برای وظایف‌شان انجام می‌دهند. این پژوهش به منظور بررسی تاثیر توانمندسازی روانشناختی کارکنان بر کارگریزی اجتماعی در سازمان‌ها و ادارات دولتی شهرستان رستم انجام شد. پرسشنامه بین ۱۱۰ نفر نمونه از جامعه آماری که کلیه کارکنان سازمان‌ها و ادارات دولتی شهرستان رستم می‌باشد، توزیع شد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جهت پاسخ به سوالات و بررسی فرضیات تحقیق با نرم افزار Smart-PLS از روش بررسی معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به روش حداقل مربعات جزئی (PLS) استفاده گردید. نتایج نشان داد که در بین همه ابعاد توانمندسازی روانشناختی چهار ابعاد (احساس شایستگی، احساس معنی‌دار بودن، احساس موثر بودن و احساس داشتن اعتماد به دیگران) دارای تاثیر منفی و معنی‌داری بر کارگریزی اجتماعی می‌باشد و تنها بعد (احساس داشتن حق انتخاب) بر کارگریزی اجتماعی کارکنان تاثیر معنی‌داری ندارد. نتایج این پژوهش همچنین نشان دهنده این است که در بین ابعاد توانمندسازی روانشناختی بعد احساس داشتن اعتماد به دیگران بیشترین تاثیر را بر کاهش کارگریزی اجتماعی در کارکنان دارد.

واژگان کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی کارکنان، احساس داشتن اعتماد به دیگران، کارگریزی، کارگریزی اجتماعی، درگیر شدن در کار