

مشخصات نویسندگان مقاله:

محمد باقر جعفرنژاد - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی - استراتژیک

چکیده مقاله:

امروزه سازمان‌ها در محیط متلاطم تغییر به حیات خود ادامه می‌دهند. تحقق بخشیدن به مأموریت‌های سازمانی، نیازمند تحول و همگون‌سازی ساختار و فرایندهای سازمان با نیازهای محیطی است. بنابراین برای تنظیم مؤثر و آگاهانه فرایند تغییر، سازمان‌ها باید فرهنگ خود را شناسایی و بررسی نمایند. یکی از مهمترین مؤلفه‌هایی که امروزه مورد تأکید اکثر سازمان‌ها قرار گرفته، مدیریت دانش و استقرار آن می‌باشد که برای رسیدن و تحقق این مهم در سازمان‌ها چاره‌ای جز تغییر برخی از سنت‌ها نمی‌باشد. هدف از انجام این پژوهش بررسی وضعیت فرهنگ سازمانی و ارتباط آن با مدیریت دانش در شهرداری تهران می‌باشد. روش تحقیق حاضر از نوع پیمایشی و همبستگی است و بر مبنای هدف جزء تحقیقات کاربردی می‌باشد. از لحاظ ماهیت این تحقیق در زمره پژوهش‌های توصیفی می‌باشد. جامعه آماری آن کارکنان شهرداری تهران می‌باشد و نمونه آماری این پژوهش نیز از میان کارکنان رسمی و قراردادی که به صورت کارمندی به صورت مستقیم در شهرداری کلان‌شهر تهران مشغول فعالیت می‌باشند انتخاب گردیده است. نتایج نشان می‌دهد که بین مؤلفه‌های فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش در شهرداری تهران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، شهرداری تهران.